



**Ente Regionale Servizio Idrico Integrato**

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA**

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI  
dell'art.16, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022

### **IL DIRETTORE**

Premesso che gli artt. 16 - 17 - 18 - 19 e 20 del CCNL - Funzioni Enti Locali del 16/11/2022 disciplinano gli Incarichi di Elevata Qualificazione, le modalità del loro conferimento e revoca, nonché la disciplina delle retribuzioni di posizione e di risultato.

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamati gli articoli n. 2, 4 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Direttivo di ERSI n.17 del 27/06/2025 sono stati approvati:

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione;
- la microstruttura di ERSI e le relative posizioni di elevata qualificazione, ivi inclusi i criteri per la graduazione delle stesse;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Direttivo n.5 del 17/02/2026 con la quale è stata definita la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione;

Richiamato il decreto del Presidente n.13 del 07/07/2025 di conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Patrimonio, Autorizzazioni e Monitoraggio all'arch. Silvia Aloisio;

### **RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva interna, ai sensi degli artt. 16 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e del vigente Regolamento dell'Area delle Elevate Qualificazioni dell'Ente, finalizzata al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione inerenti il Servizio Patrimonio, Autorizzazioni e Monitoraggio, per le seguenti strutture organizzative:

- *Responsabile Ufficio Autorizzazioni;*
- *Responsabile Ufficio Patrimonio e Monitoraggio;*

La descrizione delle posizioni, con indicazione delle funzioni, delle responsabilità, degli obiettivi e del livello di complessità organizzativa, è contenuta nelle schede A e B allegate al presente avviso, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Nelle medesime schede sono altresì indicati gli elementi organizzativi, gestionali ed economici connessi all'incarico, nonché l'eventuale attribuzione di funzioni delegate e dei correlati poteri di firma di provvedimenti finali aventi rilevanza esterna, nei limiti e secondo le modalità stabilite dagli atti di organizzazione dell'Ente.

### **ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

L'incarico può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;

- b) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 2 anni;
- c) aver ottenuto, negli ultimi 2 anni, valutazioni delle prestazioni pari almeno a "70/100" sulla base dell'attuale sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali, qualora disponibili;
- d) insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;

### **ART. 2 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati all'art. 1 sono valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.

Ai sensi del comma 2 dell'art 18 CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il Direttore del Servizio di riferimento - coadiuvato dal responsabile del procedimento come supporto istruttorio, il quale provvederà anche a verbalizzare tutte le operazioni della procedura - procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 1 e alla ponderazione e valutazione degli elementi di cui al precedente comma con attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti come appresso indicato:

TABELLA DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI E.Q.	
REQUISITI VALUTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE max punti
Requisiti culturali posseduti	25
Competenze per lo svolgimento dell'incarico	25
Capacità professionale dimostrata	30
Esperienza acquisita	20
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

È possibile conferire l'incarico anche in presenza di una sola istanza.

A tutti i partecipanti verrà comunicato con atto formale l'esito della selezione.

Nel caso in cui l'avviso andasse deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Direttore dell'Area interessata può conferire l'incarico a un dipendente dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione assegnato alla propria struttura, previa motivazione in ordine all'assenza di candidature idonee e alla necessità organizzativa di assicurare continuità amministrativa.

L'ERSI promuove quale strumento di crescita e valorizzazione professionale la rotazione degli incarichi con particolare riferimento a quelli ad elevato rischio corruttivo.

### **ART. 3 - DURATA E REVOCA**

L'incarico di Elevata Qualificazione è conferito dal Direttore del Servizio di riferimento sulla base dei criteri definiti dal presente regolamento, con atto scritto e motivato ed ha durata triennale. L'incarico è rinnovabile con le medesime formalità.

La eventuale precedente titolarità dell'incarico non costituisce titolo preferenziale né comporta automatica conferma, fermo restando che l'esperienza maturata potrà essere valutata nell'ambito dei criteri comparativi.

L'incarico è revocabile, prima della scadenza, con atto motivato del Direttore del Servizio di riferimento e previa assicurazione del principio del contraddittorio, secondo i procedimenti già disciplinati per la valutazione della performance, nei seguenti casi:

- a. per intervenuti mutamenti organizzativi;
- b. in conseguenza di specifico accertamento di gravi inadempienze, che compromettono il raggiungimento di obiettivi strategici e/o il regolare funzionamento dei servizi;
- c. in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Per valutazione negativa ai fini della revoca si intende il conseguimento di un punteggio inferiore al 50% del punteggio massimo previsto.

L'atto di revoca comporta:

- a. La cessazione immediata dell'incarico di EQ, con contestuale riassegnazione delle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
- b. la perdita immediata, *ex nunc*, della retribuzione di posizione e di risultato;

Il dipendente incaricato in aree o procedimenti esposti a rischio corruzione favorisce il passaggio delle competenze e agevola la rotazione dell'incarico. Qualora si renda necessaria l'assegnazione a struttura diversa da quella di appartenenza, il dipendente collabora affinché venga salvaguardata la continuità e la regolarità dell'attività amministrativa e la funzionalità degli uffici.

Alla scadenza dell'incarico non è ammesso il rinnovo tacito e in caso di mancato rinnovo il Direttore assume in proprio capo la gestione delle competenze già assegnate al titolare di Elevata Qualificazione.

#### **Art.4 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'articolo 17 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 disciplina la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, e dunque il trattamento economico accessorio, del personale titolare di un incarico di EQ.

Con deliberazione del Consiglio Direttivo di ERSI n. 5 del 17/02/2026 è stata approvata la graduazione degli incarichi di EQ mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

1. *Responsabile Ufficio Autorizzazioni* – Punteggio: 96;
2. *Responsabile Ufficio Patrimonio Autorizzazioni e Monitoraggio* – Punteggio: 96;

Alla suddetta graduazione sono correlate le seguenti retribuzioni di posizione:

1. *Responsabile Ufficio Autorizzazioni* - € 17.280,00
2. *Responsabile Ufficio Patrimonio Autorizzazioni e Monitoraggio* - € 17.280,00

Ai sensi dell'articolo 17 comma 4 del CCNL Comparto Funzioni locali alla retribuzione di risultato degli incarichi di EQ deve essere destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

La retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito della valutazione della performance secondo metodi e criteri definiti nella regolamentazione interna dell'Ente.

#### **Art. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ**

Le domande di partecipazione all'avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione di ERSI devono essere redatte in carta semplice, utilizzando il modello allegato (Allegato 1), completo di tutte le dichiarazioni e i dati richiesti.

Le domande di partecipazione devono essere datate e sottoscritte dall'aspirante con firma autografa, fatta salva l'eventuale apposizione di firma digitale e corredate da curriculum vitae, formativo e professionale.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nel curriculum e negli eventuali ulteriori documenti allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le domande devono pervenire, **entro il termine di 15 giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo protocollo@ersi-abruzzo.it, avendo cura di precisare nell'oggetto la dicitura: "**domanda di ammissione all'avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione**". Le domande di partecipazione e i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nei formati pdf o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio. Non saranno accolte le domande presentate direttamente o spedite in data successiva al termine di scadenza sopra indicato.

La candidatura e il curriculum non sono integrabili né modificabili decorso il termine di scadenza di cui sopra.

#### **ART 6 - IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

A conclusione della procedura selettiva il Direttore, in considerazione della graduatoria, attribuisce l'incarico di Elevata Qualificazione.

Il provvedimento di conferimento dell'incarico contiene le attività gestionali, oltre che le deleghe ritenute necessarie per l'efficace espletamento dei servizi attribuiti. Nel provvedimento d'incarico sono altresì descritti, in maniera dettagliata, gli obiettivi affidati, il rispettivo valore strategico ai fini della valutazione dei risultati, tenuto conto delle risorse assegnate e della complessità di realizzazione, i programmi e le responsabilità connessi all'incarico.

Competono all'incaricato di Elevata Qualificazione le funzioni gestionali e i poteri di responsabilità riferibili alle seguenti attività:

- gli atti di impegno e di liquidazione della spesa;
- l'adozione di attestazioni, certificazioni, autenticazioni e di ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;
- gli atti necessari ad attuare i procedimenti affidatigli, nell'ambito delle risorse assegnate e delle direttive impartite;
- il coordinamento del personale assegnato;
- altri procedimenti che non direttamente siano riconducibili alle Funzioni/Servizi elencati mediante assegnazione di competenza tramite il protocollo informatico dell'Ente;
- ogni altro compito assegnato dal Direttore;
- attività specifiche dettagliate nelle singole schede, in funzione del profilo da ricoprire;

Nell'atto di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione verranno specificati:

- gli obiettivi di gestione oggetto dell'incarico. Gli obiettivi sono correlati all'attività ordinaria nonché a progetti innovativi e strategici;
- i termini di decorrenza e scadenza dell'incarico e le eventuali cause di revoca;
- l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate.

L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da ricoprire.

Al termine dell'incarico il dipendente ritornerà a svolgere le mansioni proprie della declaratoria della categoria di appartenenza.

#### **ART 7 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il dipendente incaricato di Elevata Qualificazione deve garantire la presenza in servizio per esigenze connesse alle funzioni affidate e/o alla partecipazione di incontri, senza compenso aggiuntivo per il lavoro prestato oltre le ore di servizio.

È garantita la parità di trattamento tra uomo e donna.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia a quanto disciplinato in materia di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione nell'apposito Regolamento nonché alle disposizioni contrattuali in materia.

L'Ente si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, nonché di riaprire il termine di scadenza del presente avviso qualora si ravvisino motivi di pubblico interesse.

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati con il solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di valutazione, garantendo la massima riservatezza dei dati

e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al responsabile del procedimento, conformemente a quanto stabilito dalle norme in materia di privacy.

Resta tuttavia inteso che – in caso di conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione – i dati contenuti nel curriculum presentato verranno utilizzati per la pubblicazione del curriculum sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “amministrazione trasparente” come richiesto dall’art. 10, co. 8, lett. d), D.lgs. 33/2013.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente - sezione Avvisi, e nella sezione “Amministrazione trasparente” - Bandi di concorso.

Il Responsabile del procedimento è l’arch. Corrado Salvati, tel. 0863.413260, indirizzo email [corrado.salvati@ersi-abruzzo.it](mailto:corrado.salvati@ersi-abruzzo.it).

Il Direttore del Servizio  
*Patrimonio Autorizzazioni e Monitoraggio*  
**Arch. Silvia Aloisio**